

POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

1. OBJETIVO	03
2. TERMOS E DEFINIÇÕES	04
3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	05
4. ABRANGÊNCIA	06
5. PRINCÍPIOS	06
6. REPORTE DE DESCUMPRIMENTOS OU SUSPEITAS DE VIOLAÇÕES	07
6.1 Recrutamento e Seleção	07
6.2 Desenvolvimento e Capacitação	07
6.3 Saúde, Segurança e Bem-Estar	07
6.4 Gestão do Desempenho e Reconhecimento	07
6.5 Inclusão e Diversidade	07
6.6 Cultura da Inovação	07
7. DISPOSIÇÕES GERAIS	08

Estabelecer diretrizes claras e estratégicas para a gestão de pessoas, promovendo o desenvolvimento de um ambiente de trabalho ético, inovador, inclusivo e seguro. Essa política reflete o compromisso da Multiplano Engenharia com a valorização de seus colaboradores, a sustentabilidade organizacional e o alinhamento com as melhores práticas de governança e desenvolvimento humano.



Missão

Propósito da existência da organização, definido pela Alta Direção, que orienta as atividades e ações estratégicas

Visão

Aspiração da organização em termos de futuro, expressando o que deseja alcançar em longo prazo.

Princípios

Fundamentos éticos e estratégicos que orientam as decisões e comportamentos organizacionais, alinhados aos valores da empresa.

Diretrizes

Conjunto de orientações práticas que estruturam as ações e processos relacionados à gestão de pessoas, refletindo os valores e objetivos estratégicos.

Valores da Multiplano

Princípios fundamentais da organização, que orientam todas as ações e decisões empresariais.

Código de Conduta Ética

Documento que orienta padrões de comportamento ético e integridade para todos os colaboradores e parceiros.

Gestão de Pessoas

Conjunto de estratégias e práticas destinadas a atrair, desenvolver, engajar e reter talentos, promovendo o alinhamento entre os objetivos organizacionais e o bem-estar dos colaboradores

Sustentabilidade Organizacional

Capacidade da empresa de equilibrar resultados econômicos, sociais e ambientais, garantindo a perenidade do negócio e o impacto positivo na sociedade.

Melhores Práticas de Governança

Conjunto de processos, políticas e diretrizes que asseguram transparência, responsabilidade e ética na gestão organizacional, promovendo confiança entre stakeholders.

Desenvolvimento Humano

Processos e ações que visam potencializar as capacidades, competências e o bem-estar das pessoas, promovendo seu crescimento pessoal e profissional.

PO - 0001 POLÍTICA DA QUALIDADE

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

4 ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a todos os colaboradores, prestadores de serviços, estagiários, aprendizes e parceiros vinculados à Multiplano Engenharia.



PRINCÍPIOS

5

Valorização Humana: Reconhecimento do colaborador como o principal ativo da organização.

Ética e Transparência: Compromisso com práticas justas, sustentáveis e transparentes em todas as relações.

Inclusão e Diversidade: Promoção de um ambiente plural, equitativo e livre de discriminações.

Desenvolvimento Contínuo: Incentivo ao aprendizado e à evolução profissional.

Bem-estar e Saúde: Foco na qualidade de vida e na segurança dos colaboradores.

Inovação: Desenvolvimento de mentalidade empreendedora, abertura ao novo e centrado nas demandas dos nossos clientes.

6.1 NÃO RETALIAÇÃO E CONFIDENCIALIDADE

- Implementar processos seletivos objetivos, éticos e alinhados às competências e valores organizacionais.
- Garantir oportunidades igualitárias e promover a diversidade em todas as etapas de contratação.

6.2 DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

- Proporcionar programas de treinamento técnico e comportamental, alinhados às demandas do mercado e aos objetivos estratégicos.
- Identificar talentos internos e planejar a sucessão de lideranças, garantindo o crescimento sustentável da organização.

6.3 SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

- Assegurar condições de trabalho adequadas, com ambientes saudáveis e seguros.

6.4 GESTÃO DO DESEMPENHO E RECONHECIMENTO

- Estabelecer ciclos regulares de avaliação de desempenho, com base em indicadores claros e alinhados às metas organizacionais.
- Reconhecer e recompensar práticas exemplares e resultados alcançados, reforçando o alinhamento com os valores da empresa.

6.5 INCLUSÃO E DIVERSIDADE

- Fomentar um ambiente de trabalho inclusivo, promovendo ações educativas que valorizem as diferenças e combatam preconceitos.

6.6 CULTURA DA INOVAÇÃO

- Incentivar a criatividade e o protagonismo, criando espaços para o desenvolvimento de soluções inovadoras.



- A Política de Gestão de Pessoas da Multiplano Engenharia será implementada em conformidade com as legislações trabalhistas vigentes, regulamentações internas e os princípios éticos e de governança corporativa.
- Esta política será amplamente divulgada e acessível a todos os colaboradores e parceiros vinculados, garantindo a transparência nas práticas de gestão de pessoas e alinhamento com os objetivos organizacionais.
- A Multiplano Engenharia se compromete a tratar com confidencialidade e imparcialidade quaisquer denúncias de descumprimento desta política, por meio de canais seguros e acessíveis a todos. Retaliações contra denúncias de boa-fé serão expressamente proibidas e tratadas com rigor.
- Casos omissos ou situações que demandem interpretação específica serão analisados pela área de Recursos Humanos, com encaminhamento à Diretoria Executiva para decisão, quando necessário.