

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

1. OBJETIVO	03
2. TERMOS E DEFINIÇÕES	03
3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	04
4. POLÍTICA INTEGRADA	05

Documento que estabelece as intenções e direção do Sistema de Gestão Integrado da Multiplano Engenharia.

SGI

Sistema de Gestão Integrado

Política da Qualidade

Intenções e direção de uma organização, formalmente expressos pela sua Alta Direção com relação SGI.

A política geralmente é consistente com o Planejamento estratégico, da organização, visão, missão e valores da organização e provê uma estrutura para que se estabeleçam os objetivos.

Missão

Propósito da existência da organização, como expresso pela Alta Direção

Visão

Aspiração do que uma organização gostaria de se tornar, como expresso pela Alta Direção

Valores

São os princípios e crenças fundamentais que orientam o comportamento, as decisões e a cultura de uma organização.



NBR ISO9000

Sistemas de gestão da qualidade — Fundamentos e vocabulário

NBR ISO9001

Sistemas de gestão da qualidade — Requisitos

NBR ISO14001

Sistema de gestão meio ambiente – Requisitos com orientações para o uso

NBR ISO37001

Sistema de gestão antissuborno – Requisitos com orientações para o uso

NBR ISO37301

Sistema de gestão de compliance – Requisitos com orientações para o uso.

NBR ISO45001

Sistema de gestão saúde e segurança ocupacional – Requisitos com orientações para o uso

A Multiplano Engenharia, empresa de engenharia consultiva atuante nos setores público e privado, em estudos, projetos, planejamento e gerenciamento, compromete-se com os mais elevados padrões de ética, integridade e legalidade em todas as suas operações.

A organização estabeleceu um Sistema de Gestão Integrado e de Compliance alinhado aos seus valores, objetivos e estratégia, com foco no conhecimento, compreensão, conectividade, compatibilidade e conformidade com requisitos legais e outros. Este sistema visa otimizar os recursos e garantir o melhor desempenho técnico, financeiro, social, com sustentabilidade, prevenção dos impactos, controles ambientais, segurança ocupacional física e mental pela prevenção dos perigos e riscos ocupacionais na execução dos contratos, com integridade e lisura.

A Multiplano repudia de forma veemente o suborno, a corrupção, o assédio, a lavagem de dinheiro, a fraude, a falsidade ideológica e as práticas anticoncorrenciais. Está comprometida com o cumprimento de todas as leis antissuborno aplicáveis, bem como das obrigações de compliance da organização.

Como parte desse compromisso:

- Compromete-se com a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão Integrado;
- Busca a perenidade e perpetuidade da organização, com foco na sustentabilidade e na geração de valor de longo prazo;
- Garante clientes satisfeitos e fidelizados, por meio da excelência na qualidade dos serviços entregues;
- Mantém uma equipe motivada, engajada e capacitada para enfrentar novos desafios com competência e inovação;
- Cultiva relações saudáveis e de confiança com parceiros de negócios, promovendo colaboração e transparência;
- Promove e sustenta uma cultura organizacional pautada na ética, no cumprimento das normas legais e internas;
- Reforça o papel estratégico da função de Compliance, que atua de forma independente, com acesso direto à Direção, zelando pela prevenção e combate a práticas que representem vantagens indevidas ou que comprometam a cultura de integridade e conformidade.

A organização disponibiliza o Canal de Compliance, como uma das ferramentas de consulta e participação dos trabalhadores de forma segura, confidencial e quando desejada anônima, para que qualquer parte interessada possa relatar sugestões, esclarecer dúvidas, preocupações ou suspeitas com base na boa-fé ou em uma razoável convicção, sem medo de represálias. Esse canal é essencial para a detecção de oportunidades de melhoria, investigações adequadas e aplicação das sanções legais e disciplinares cabíveis, quando aplicáveis.

O não cumprimento do sistema de gestão integrado acarretará consequências compatíveis com a gravidade da infração, incluindo sanções disciplinares, contratuais e legais, conforme definido pela organização.

